

Wniosek

XXVIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku

z dnia 12 marca 2016 r.

w sprawie zapewnienia wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych POZ na zasadach takich, jakie obowiązują w pozostałych zakresach świadczeń gwarantowanych.

Uzasadnienie: Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1400) oraz Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1628) przewidują wysokość kwot przeznaczonych na wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych do 400 zł; zapewniają coroczny (do 2019 r.) wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia dla pielęgniarek w wysokości 400 zł rocznie (4 x 400) oraz wprowadzenie mechanizmu gwarantującego utrzymanie uzyskanych podwyżek po 2019 r. z wyjątkiem pielęgniarek i położnych POZ w tym środowiska nauczania i wychowania.

POZ jest jedynym zakresem świadczeń zdrowotnych, w którym wysokość kwot na podwyżki dla pielęgniarek i położnych jest uzależniona od liczby pacjentów lub uczniów objętych opieką przez pielęgniarkę lub położną zatrudnioną lub wykonującą zawód w strukturach POZ. Taki sposób naliczania wzrostu wynagrodzenia pozbawia go jednocześnie możliwości zapisania dodatkowego wynagrodzenia jako określonej kwoty, ze względu na konieczność comiesięcznej weryfikacji kwoty uzależnionej od liczby pacjentów. W innych zakresach świadczeń zdrowotnych nie uzależnia się kwot podwyżek od ilości pacjentów objętych opieką ani też liczby osobodni opieki, dni hospitalizacji, stopnia obłożenia oddziału, czy też JPG, bowiem do wzrostu wynagrodzenia uprawnia wyłącznie fakt zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, umowa cywilnoprawna lub wykonywanie zawodu jako praktyka zawodowa wyłącznie w przedsiębiorstwie leczniczym.

Zdaniem delegatów przyjęty sposób naliczania kwot na podwyżki dla pielęgniarek i położnych w POZ jest przejawem niczym nie uzasadnionej dyskryminacji tej grupy zawodowej i powinien być jak najszybciej poddany weryfikacji i zmieniony, ponieważ pielęgniarki POZ, pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania, oraz położne POZ nie mają zapewnionego zapisami w/w Rozporządzeń Ministra Zdrowia wzrostu miesięcznego wynagrodzenia o 400 zł x 4, tak jak ma to miejsce w pozostałych zakresach świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych.

SEKRETARZ ZJAZDU

Dorota Rodziewicz

PRZEWODNICZĄCA ZJAZDU

bydejski